

BESTUURSLID BLAUWE MAAN TILBURG

Juridisch/HRM profiel

Stichting Blauwe Maan is dé 0^e en 1^e lijns-organisatie voor preventie en hulp m.b.t. seksueel misbruik. Blauwe Maan maakt seksuele grensoverschrijding en seksueel misbruik bespreekbaar en biedt slachtoffers en hun naasten deskundige hulpverlening op maat. Naast individuele hulp zijn er lotgenotengroepen, trainingen en cursussen. Blauwe Maan hanteert geen wachtlijst, vraagt geen financiële bijdrage van de cliënt en er is geen verwijzing nodig. De cliënt kan indien gewenst anoniem blijven tijdens het hulpverleningstraject. Blauwe Maan werkt met gespecialiseerde medewerkers, een aantal van hen is ervaringsdeskundige. Blauwe Maan wordt gefinancierd door de gemeente Tilburg.

Het bestuur

Het bestuur van Blauwe Maan fungeert als werkgever en treedt op als adviseur en klankbord voor de directeur.

Het bestuur bestaat uit vijf leden. Door het terugtreden van één van haar leden, ontstaat er in april 2018 een vacature. Het nieuwe bestuurslid wordt benoemd door het zittende bestuur, waarbij de directeur advies uitbrengt over de voorgenomen benoeming.

Het bestuur vergadert minimaal 6 keer per jaar met de directeur. Bestuursleden nemen daarnaast op verzoek deel aan 1-2 bijeenkomsten per jaar in aanwezigheid van de medewerkers. De bestuursleden werken onbezoldigd.

Bij de samenstelling van het bestuur wordt rekening gehouden met algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van Blauwe Maan en met een voldoende diverse spreiding van deskundigheden en achtergronden.

Profiel lid bestuur, juridisch/HRM profiel

Gelet op de actuele thema's en de huidige samenstelling van het bestuur, wordt een bestuurslid met juridische kennis gevraagd.

Van de kandidaat wordt het volgende verwacht:

- binding met en onderschrijven van de missie van Blauwe Maan
- academisch werk- en denkniveau
- bestuurlijke ervaring
- het vermogen en de houding om de organisatie met raad en als klankbord terzijde te staan
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van het bestuur te toetsen
- het vermogen om in teamverband op te treden
- het vermogen om hoofd- en bijzaken te onderscheiden
- de bereidheid om alle vergaderingen bij te wonen en deze voor te bereiden

Specifiek

- actuele kennis van het arbeidsrecht
- op de hoogte van wet- en regelgeving omtrent AVG
- kennis van wettelijke regelingen in zorg en welzijn

Meer informatie

De sollicitatieprocedure bestaat uit een eerste selectie op basis van motivatiebrief met CV en twee gespreksrondes.

Eventueel worden referenties opgevraagd.

U kunt uw belangstelling uiterlijk 1 juli a.s. kenbaar maken door uw motivatiebrief en CV te sturen naar info@blauwemaan.nl

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuursvoorzitter via 06-22920855.